2018年 総合安全要請

## B. 航空機整備

区分番号	要請番号	区分	先度	· 継 続	請 先	要望事項	要望理由
B01	1	航空機整備に対する基本的な考 え方	A	継続		これまでの規制緩和・競争促進策を改め、 安全に関する事項はむしろ規制を強化する こと。	2006年3月の航空法改訂は、それまでのインシデントや整備ミス・トラブルの増加に伴う安全管理の強化が目的であった。私たちは、インシデントや整備ミス・トラブルの多発の背景・原因には、航空運送事業者の行過ぎた整備人員の削減や、コスト削減のための整備作業の委託化、省略化があると考えている。また、これまでの国土交通省や航空局による「規制緩和・競争促進策」もその一因となっている。
		航空機整備に対する基本的な考 え方		続		報告制度に基づき報告した者に対しては処 罰の対象としないこと。	2006年の航空法改訂により、「安全上の支障を及ぼす事態」の報告、および、「情報の整理、公表」の制度が創設された。
B02	1	航空機整備生産体制の現状と問 題点	A	継続		整備現業・間接職場を問わず適切な人員配置を行い、正常な業務が行えるように、企業に対して指導をすること。	整備人員に関しては、サーキュラー 2-001 3-1-(3)-(b) <適切な人員配置>「事業所の各組織の人員は、各組織の業務を遂行するために十分な数を有していなければならない。また、業務が拡大する場合においては、人員数の不足が業務の適切性を確保する上で問題になる例が多いことから、必要な人員数を把握できることが必要である」となっている。しかし、現状は業務を遂行するために整備人員が十分とは言い難く、作業ミスの連続や満足できる作業が行えない状況となっている。国として操縦士、整備士、製造現場労働者の人的強化の議論が行われているが日本の航空産業育成のために整備士、資格者増加に資する対策を現場の声も聞きながら進めるべきである。
B02	2	航空機整備生産体制の現状と問 題点	В	継続		整備現業・間接職場とも、技能、技量を維持、向上を図る観点から、正社員の定期的かつ適正人数の採用、確保を行うよう企業を指導すること。また、技術伝承の方法について企業に説明を求めること。	リストラによるベテラン層の退職、採用凍結による断層は、危機的な状態である。
B03	1	航空機整備の技術支援体制	В	継続	本	技術スタッフ個人の力量蓄積を補償すべ く、十分な人員配置を行うこと。	リストラや大規模な人員削減は、技術支援部門にも影響を与え、恒常的 残業により業務処理をしている実態がある。
B04	1	運航整備	A	継続		大型機・小型機にかかわらず確認整備士に よる飛行間点検を行い、不具合の早期発見 に努めさせること。	航空機からの部品(機体のAccess Panelなど)の滑落が相次いだ。日本航空、全日空はmsより海外の航空会社においても同様の事例が報告されている。
B04	2	運航整備	В	継続	本	定時性の確保、不具合の充分な修理、整備 員のスキルの平準化並びにスキルの伝承の 観点から、出発前点検、飛行間点検等の整 備員最小配置数は、確認主任者資格取得者 を含め2名を確保させること。	到着、出発問わず運航に供する航空機の定時性確保や不具合への迅速な対応に対する必要最低人員は2名の確保が不可欠だ。(現業整備現場からの多数の声) ましてや出発直前の機内からの不具合発生による呼び出しに対しては運航の確保だけに止まらず、お客様への精神心理的なストレスを減らし安定させることはもちろん安心と信頼を与えている。

区分番号	要請番号	<b>区分</b>	<b>支</b> 糸	要請先	要望事項	要望理由
B04	3	運航整備	B 糸		出発前点検、飛行間点検時における整備バックアップ体制を堅持するように指導する こと。	整備士の人員不足により、正面人員に満たない体制での運航整備業務がまかり通っている。
B04	4	運航整備	A A A	<b>本</b>		飛行間点検の運航にも、変極の大力には、大きの関係であるとしたが日間を機のであるとは、大きののであるとは、大きののである。を機能をでいた。とのでいたがというのでは、737-800の単純には、2009年12月ののであるとは、787型機のでのがとれて、2009年12月のであるとはなられたがといってがとないでは、2009年12月のであるとはないが、2009年12月のであるとはならなりがとないとのであるでのであるでいた。後後を10分割には、2009年12月のであるとはないが表にあるでいた。2009年12月のでがかみ時点はあるでのであるでいたが、2009年12月のでがよりでは、737-800型機をいたがではは、2009年12月のでがが認定にを機が、2009年12月のでがが認定にはは、2009年12月のでがが認定にはは、2009年12月のでがが認定にはは、2009年12月のでがが必要があるとは、2009年12月のでがからもののでがが認定にはは、2009年12月のでがが認定にはは、2009年12月のでがからもののでがががあり、10分割には、2009年12月のでがからもののでががからものでがが、2009年12月のでが、2009年12月のでがからものののでがががといるが、2009年12月のでのののでががからもにはは、2009年12月のでのののでががらといるが、2009年12月のでののでは237-800の単乗機のよりではは、10元のでは237-800の単、287では237-800の単位にはは、287では237-800の単位には、287では、287では237-800の単位には、287では237-800の単位には、287では237-800の単位には、287では237-800の単位には、287では237-800の単位には、287では237-800の単位には、287では237-800の単位には、287では237-800の単位には、287では237-800の単位には、287では237では237では237では237では237では、287では237では237では237では237では237では237では237では23
B04	5	運航整備	B 糸	本	出発確認(法確認)行為は、航空会社の自 社整備士が実施するよう指導すること。 (外航機を除く)	日本の運航会社における出発時の整備による確認体制によって異なっているものの、現実的には確認主任整備士を配置し速やかな対応をとることで運航に寄与している会社もある。

区分番号	要請番号	区分	先度	継続	請先	要望事項	要望理由
B04	6	運航整備	В	継続		定期航空運送事業であるにも拘わらず、整備士無配置を既成事実化した「寄港地」を早急に廃止し、それと密接に関わりを持つ 搭乗整備、或は宿泊出張方式を止めさせる こと。	
B04	7	運航整備	В	継続	本	十分な点検整備時間を確保する為に、停留時間(ステイタイム)不足や行き過ぎた時刻表(運航ダイヤ)優先などの実態をなくすよう指導すること。	
B04	8	運航整備	В	継続	本	最少停留時間(ステイタイム)は、右記の 時間を確保すること(但し国内線)。	737/DHC8級 主基地 60分 主基地以外 45分 767級以上 主基地 70分 主基地以外 60分 参考:現行最少停留時間 737/DHC8級 25分 767級以上 40分
B04	9	運航整備	В	継続	本	行政の責任において、確実な整備時間の確保の観点から、発着時刻表の組み方を見直し、企業側の営業政策優先のダイヤ編成に 歯止めを掛けること。	
B05	1	夜間整備偏重問題		続		運航整備の夜間業務とは、翌日の運航便を確保すべく、故障修復に対処するためのものであることを、まずは行政が認識し、本来の作業に上乗せされている定例整備など余計な作業負荷は、これを排除するという基本方針を確立すること。	運航各社における航空機の整備は、昼間帯の運航効率向上のため、定例整備項目を含む作業を夜間作業へ偏重させている。夜間勤務の増加によって、整備士の心身に及ぼす影響も増大し、健康破壊の懸念が大きく広がっている。深夜から明け方にかけて整備士の確認ミスや失念が頻発し、車両運転中の居眠りによる接触事故、ヒヤリハットは少なくない。疲労管理FRMS観点からの問題と安全管理制度SMSとは深く関わりを持ち、既に深刻な状況に陥っている。
B05	2	夜間整備偏重問題	A	継続		安全性に関わる作業ミスや航空機・器材の 損傷、作業者の怪我などの事故やインシデ ントの発生しやすい深夜勤務を極力少なく するように指導すること。	シフト勤務、とりわけ夜勤は日常生活の時間がずれただけのものではなく、体調、健康、社会生活に変化を起こすものであり、通常とは違う勤務であるとの認識に立ち、深夜勤帯におけるヒューマンエラーを予防し、安全性を確保する対策が必要である。 羽田空港制限区域内での車両事故が頻発している。「居眠り」に起因する事故が、昨年、4月、5月、6月と3ヶ月にわたって連続に発生し、1年で5件もの深刻な事態になった。また深夜帯、明け方に集中していることから実態に見合ったFRMS疲労管理とSMS安全管理制度が問われる事態になっている。

2018年 総合安全要請

## B. 航空機整備

区分番号	要請番号		先度	継続	請 先	要望事項	要望理由
B05	3	夜間整備偏重問題	A	継続		昼間帯での整備引当機の考え方を行政が改め、整備生産体制に余裕をもたせ、整備品質向上、夜間整備の負荷軽減、疲労軽減を図るべく指導し、いわゆる予備機とは一線を画すという基本方針を確立すること。	日本航空グループ、全日空グループともに整備作業の主体は整備子会社となっている現状では夜間整備の負担が増える一方で仮眠制度はなく、作業に追われて休憩も満足に取れていないことから確実な作業の実施に不安を訴える声が増えている。整備士の疲労蓄積が健康問題となっており、これは作業安全に直結する。整備連の安全アンケートでは「疲れが取れない」「眠れない」という声が依然多く、「3交代勤務の夜勤の勤務時間の変更で時短されたが早番、遅番勤務が長くなったことで疲労が解消しない」との率直な声もあり、仮眠制度の新設、労働密度緩和を求める声が多く挙げられている。こうした事態を看過することは安全を主管する行政として問題である。
B06	1	冬期における運航整備	A	継続		防除雪氷作業については、定時性を優先する航空各社の過度の競争を改めさせ、運航の安全を確保するために、空港が責任を持って行える体制を図ること。	
B06	2	冬期における運航整備	В	継続		防除雪氷液の過剰な散布は、有害物質による汚染の原因にもなりうるので、防除氷作業を行うための区域(De-Icing Area)の設置を降雪空港すべてに拡大し、各社に対して利用促進を働きかけること。	
B07	1	航空機重整備	A	継続	- 1	安易な点検整備間隔の延長を認めないこ と。	点検整備間隔延長に対する審査・許可にあたっては、技術的判断を優先 させ、整備生産体制上の判断を先行させないことが重要である。
B07	2	航空機重整備		続	本	航空機の重整備については、確実な整備を 行うために、昼間帯に行い、余裕のある工 期とし、納期確保のために深夜残業は行わ ないよう指導すること。	
B07	3	航空機重整備	A	継続		本来の重整備作業(C整備およびそれ以上)が、より下位の軽整備段階へと分割実施されている現状に対しては、安易に容認することなく、定時重整備段階を「最後の砦(スキルエンド)」とする基本方針を確立すること。	
B07	4	航空機重整備	A	継続	- 1	国内の整備経験の蓄積のためにも海外整備 を縮小させること。	

区分番号	要請番号	区分	先度	継続	請 先	要望事項	要望理由
B08	1	航空機整備検査確認体制	A	継続	j	航空機整備における検査確認制度については、国として二重確認制度を積極的に取り入れ、誤作業を未然に防ぎ、航空機の更なる品質の向上および均一化を目指すこと。	耐空性に影響を及ぼす作業を検査するための二重確認は、整備作業の実施組織から独立した検査員によって行う体制を確立するよう指導すること。整備現場の整備士だけでなく検査員も人員不足、技術力の低下が進んでおり充足が急務である。
B08	2	航空機整備検査確認体制	A	継続		二重確認は、同一作業者ではない明確な二 重確認体制をとるよう指導すること。	
		航空機整備検査確認体制		継続	1	就航から長期に使用している機種・機体に ついては安全を担保するためにも十分な予 備部品、予備エンジンを確保するよう指導 すること。	国土交通省のイレギュラー運航実績によれば2016年1年間に205件が発生し、内航外航の中・大型機(737・A320以上)が131件、その内37件がエンジンによるものであった。
B09	1	航空機整備における教育訓練体 制	A	継続		航空機整備の資格者養成を促進し、適正化 を図るとともに、全整備員に対して機種別 一般教育を受講させるなど、教育訓練体制 を強化するよう指導すること。	航空会社の保有機材が新機材に更新され、団塊世代の整備員が大量に退職し、そのため有資格整備士、社内資格整備士が不足して、日常の整備作業に支障をきたしている。航空会社では競争力強化の名のもとに経費削減が行われ、教育訓練体制も弱体化している。
		航空機整備における教育訓練体 制	В	継続	1 *	新規航空会社についても、自前の教育訓練 体制を確立させること。	
B10	1	航空機整備における受委託(海 外含む)	A	継続	j	航空運送事業者自らが責任を持って、安全 運航、航空機の耐空性を確認し、自社整備 体制を強化するよう、航空運送事業者を指 導すること。	航空機整備における整備委託に関して、私たちは、航空運送事業者が責任を持って安全運航を遂行するために、航空法に「航空運送事業者自らが航空機の整備を行わなければならない」旨を記載し、自社整備が原則であることを明確にすべきと考える。【航空機整備における委託化の問題点】 ① 人件費削減が目的の委託化は、委託先整備員の労働条件が低く、定着率が低下、経験不足、技量向上に制約がある。 ② 委託先整備員は、常に自社ではなく委託元の航空機の整備を行うことになり、当然のこととしてモラルやモチベーションの向上に制約がある。 ③ 複数の整備会社が並存して整備作業を行う場合があり、業務の重複、隙間が発生し、無駄や責任体制の曖昧さが発生する。労働条件の異なる整備員が1つの業務を行うことは、労働基準法の均等待遇の原則に反し、部分(工程)委託は、職業安定法に違反する事例が発生する。また、航空会社と委託先の双方向のコミュニケーションが悪くなる。海外の航空会社や整備会社に委託する比率が増加する結果、国内での整備する機会が減少し、国内の整備能力・技量が低下する。

区分番号	要請番号	区分	先度	継続	請 <b>要望事項</b> 先	要望理由
B10	2	航空機整備における受委託(海 外含む)	A	継続	・確保に関わるものであるため、航空局として下記に述べる基本方針を確立すること。	
		航空機整備における受委託(海 外含む)		継続	は上回ること。	
		航空機整備における受委託(海 外含む)		続	本 委託先が品質に関して、自社と同じ理解に立つこと。	
		航空機整備における受委託(海 外含む)		続	本 航空機整備の委託は、一括を原則とし、部 分(工程)委託は行わないこと。	
B10	6	航空機整備における受委託(海 外含む)	A	継続	本 上記「航空機整備における委託化の基本な 考え方」に基づいて、委託者・受託者、両 者への、航空局による直接立ち入り検査を 実施すること。	
B10	7	航空機整備における受委託(海外含む)	A	継続	本 「共同事業体」を止め、安全運航を航空運送事業者が責任を持てるように、航空運送事業者の整備体制を強化するよう指導すること。	全日空では、2009年7月に設定された「共同の事業に関する事業場認定の指針」に基づき、2009年10月に全日空とグループ会社9社にて「共同事業体」を設立し、事業場として認定を受けた。整備基地ごとに統括企業を決めているが、大量の出向の発生や複雑な指揮管理体制となっている。また、グループ各社は労働条件、就業規則が異なったまま「共同事業体」を構成している為に、違法派遣とならないよう注意が図られているが、様々な問題が発生している。労働条件については、有給休暇取得の制限、勤務変更の頻発、夜勤偏重の勤務に改悪され、グループ会社との労働条件の大きな格差などが依然として発生している。
B10	8	航空機整備における受委託(海 外含む)	A	継続	本 定例整備の海外委託が定着している現状に おいて、航空機の品質の維持向上、更には 国内における整備技術の維持向上の観点か ら、改めて航空機の定例整備の海外委託を 検証し、改善を図ること。	海外定例整備を終えて寄航した航空機の不具合は相変わらず多く、そればかりか日本に寄航できず引き返した事例も報告されている。また昨年は航空機からの部品(点検口、機体外板など)の滑落した問題もあり、通常の飛行間点検で見落とした事例とは考えられないインシデントも発生している。
B10	9	航空機整備における受委託(海 外含む)	A	継続	本 海外重整備の委託先においても直接整備作業を行った整備員が作業カードの整備項目 内容を確認しサインして、整備員が自らの 作業に責任を持つ方式に改めるよう指導す ること。	海外重整備の委託先は、直接整備作業を行った整備員が作業カードにサインをせず、スーパーバイザーが一括してサインを行っている。

	子 -	要請番号	区分	先	新規・継続	要望事項	要望理由
			航空機整備における受委託(海 外含む)	В	継続	、連続する定例整備(例えば、70→80、2M→3  M) の海外委託は、止めるよう指導するこ  と。	不具合の見落としやコスト削減の為、予防整備的な見地からの作業が行われず、結果、機材品質の低下、安全性の低下を招いている。
			航空機整備における受委託(海 外含む)		継続	<ul><li>脱出スライド、酸素マスクなどの非常用装備品に対しての整備委託管理含めて作業品質を維持し、単純な作業ミスによる不具合が防げるように二重確認を定着させるよう指導すること。</li></ul>	脱出スライド、酸素マスクなどの非常用装備品についても整備委託が行われているが、品質にバラツキがあり、単純な作業ミスも見受けられる。また定例整備に入った航空機の検査、点検の際に作動しなかった事例が報告されることは稀なことではない。
B.	10 1		航空機整備における受委託(海 外含む)	A	継続	発動機等装備品の整備を海外整備会社に委託する場合には、委託先の整備能力、委託元の管理能力を含め、安全性が確保できる体制があるか、随時又は定期的に検査を行い、指導すること。	